



Expériences professionnelles

2023 - 2025 : Directrice des Ressources Humaines : Kodawari Ramen - CDI

- Élaborer et animer l'ensemble des process RH
- Gérer les prochaines ouvertures de restaurants
- Créer et animer la marque employeur (salons, relations écoles, LinkedIn, site carrière)
- Concevoir le plan de formation des équipes (formations obligatoires, service client, produits, hygiène)
- Constituer et suivre les budgets RH avec la direction des opérations (KPI RH et suivi du P&L)
- Gérer le disciplinaire et les contentieux

2022 - 2023 : Responsable Ressources Humaines : Pathé Cinémas - CDI

- Recruter, suivre et intégrer les équipes du siège
- Créer un CSP paie, constituer l'équipe et les process RH et paie
- Développer les projets RH (ouverture projets bars dans les cinémas)
- Animer les relations sociales avec les représentants de proximité des cinémas et participer au CSE mensuel

2020 - 2022 : HR Manager / Directrice des Ressources Humaines : Big Mamma Food - CDI

- Accompagner les opérationnels dans la gestion et le succès de leurs équipes
- Expert RH : conseiller et sensibiliser les opérationnels dans tous les domaines des RH
- Affirmer le rayonnement du projet humain par des actions concrètes (B-Corp, charte handicap)
- Maintenir et assurer un climat social apaisé (création et animation du CSE pour l'UES Big Mamma)
- Déployer les projets RH (audit social, changement de logiciel de paie, automatisation des plannings)

2013 - 2020 : Responsable Ressources Humaines : Maison Pierre Hermé Paris - CDI

- Créer, analyser et animer le budget de masse salariale et de la rentabilité des boutiques
- Accompagner le développement des nouveaux projets d'ouverture de boutiques, cafés et site de production
- Formaliser les outils et process dans le cadre de la politique de rémunération, revue des salaires, variables
- Assurer le suivi des embauches, des périodes d'essai, des mobilités, de l'intégration et des départs
- Assister, conseiller et sensibiliser les managers aux questions RH et garantir le respect de la réglementation du travail
- Accompagner les managers dans leur management et le développement de leurs équipes
- Être responsable de la transmission des procédures, valeurs, culture de la marque et de la communication interne
- Mettre en place et suivre le reporting permettant le pilotage RH (tableaux de bord de paie, effectifs, KPI RH)

2010 - 2013 : Chargée Ressources Humaines : Maison Hermès Sellier - CDI

- Recruter, suivre et intégrer et former les équipes
- Gérer les dossiers disciplinaires et accompagner les managers
- Assurer le contrôle de gestion sociale (effectifs, intérim, tableaux de bords RH)
- Élaborer et mettre en place le plan de formation et le budget

2009 - 2010 : Chargée Ressources Humaines : Maison Chanel : Apprentissage

2008 - 2009 : Assistante Ressources Humaines : Maison Guerlain : Stage

Formation

- Master 2 Formation et Développement des compétences (Paris 1 Panthéon Sorbonne)
- Licence Économie générale parcours RH (Paris 7 Denis Diderot)
- DUT Gestion des Entreprises et des Administrations parcours RH (IUT de Troyes)

Expertise paie et gestion du temps

- Sage ligne 100 – ADP GSI – Payfit – Cegedim – Skello – Silae – Talensoft – Badakan – E2time

Mon équilibre personnel

- CEnologie – WSET / Blind test – Football