



Christophe TIEZE

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

christophetieze@hotmail.com

Troyes (10)

RQTH

06.25.18.44.51

Mobilité géographique : France

Disponibilité : immédiate

PRESENTATION :

J'ai 15 ans d'expérience en management des Ressources Humaines généraliste dans les secteurs de la Banque, du syndicat, du secteur public et de l'industrie. J'ai eu l'opportunité d'accompagner des sociétés dans différents contextes (PME, ETI, Groupe) : accompagnement de la transformation, développement de services RH, réorganisation d'équipes, développement RH (recrutement et formation), les Relations Sociales, la gestion de projets. J'ai une vision aussi bien opérationnelle que stratégique de la fonction. Il est essentiel de porter la vision d'entreprise en donnant du sens au travail des équipes et d'être un business partner pour accompagner l'entreprise dans son développement. Anticiper les métiers et les compétences de demain, imaginer de nouvelles formes de travail. L'impact du digital sur son métier l'amène à penser à des approches innovantes de recrutement, de gérer les carrières pour répondre aux attentes des nouvelles générations.

COMPETENCES CLES

- Définition de la politique RH et de la stratégie
- Conseils auprès des managers / Disponibilité
- Pilotage du dialogue social / Diplomatie
- Management des équipes RH
- Recrutement / Communication
- Formation / supervision de la paie
- Droit du travail / Dossiers disciplinaires
- Conduite de projets de transformation RH
- Culture RH / Team Player

Logiciels

- HOROQUARTZ / BODET / ADP / LUCCA / SELIA

COMPETENCES

- **Recrutement** : définition du besoin, sourcing, entretiens, validations

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2024 – 2025 : Manager de Transition chez SAFRAN AERO COMPOSITE (mission de 5 mois)

Chargé de Missions RH

2023 – 2024 : RRH chez Aube BEDDING, site industriel de 250 salariés – ADOVA GROUP

- Membre du CODIR
- Conseils auprès de la Direction Générale
- Accompagner les managers sur le plan RH
- Assurer et garantir le déploiement de la politique RH
- Pilotage de la formation
- Gestion des Recrutements sur son pôle
- Gestions des Relations sociales
- Gestion des accords d'entreprise
- Gestion des dossiers disciplinaires
- Développer et adapter les projets RH

01/06/2021 – 31/12/2022 : DRH à la mairie de Romilly sur seine - 480 agents (CDD)

- Conseils auprès de la Direction Générale et les élus
- Accompagner les managers sur le plan RH
- Gestions des Relations sociales
- Management d'une équipe de 7 agents
- Réforme du temps de travail
- Mise en place du télétravail
- Implémentation du logiciel SIRH BODET
- Pilotage du Recrutement et de la Formation
- Supervision de la paie
- Evaluation annuelle des agents

01/01/2021 -31/05/2021 : Hôpital de Romilly sur seine : RRH multi-sites (CDD) - 800 agents

- **Juridique :** relations individuelles du travail ; disciplinaire ; préparation et animation des réunions du CSE ; organisation des élections professionnelles ; plan sur les accords seniors ; la pénibilité au travail ; égalité Femmes /Hommes
- **Formation :** plan de formation ; budget et suivi ; appels d'offres et choix des prestataires ; apprentissage et alternance
- **Développement RH :** process mobilité ; parcours profils évolutifs ; livret d'accueil ; entretiens annuels d'évaluation ; fiches métiers ; manuel des procédures ; tableaux de bord RH
- **Rémunération :** définition de la politique salariale ; développement des périphériques de rémunération
- **Management :** conseils aux opérationnels ; management de projets

FORMATIONS

2024 : 1 an de jurisprudences (Editions législatives)

Lutter contre le harcèlement en entreprise

2017 : CEGOS

La Paie de A à Z (7 jours)

2010 -2011 : ESSEC EXECUTIVE EDUCATION

Mastère Spécialisé en Management RH International

2008 -2009 : IGS de Paris

Master 1 "Responsable Ressources Humaines"

2003 : Licence 3 d'histoire à Paris X

LANGUES



B2

CENTRES D'INTERETS

Tir sportif Philatélie Histoire Voyages

2015 - 2019 : Entreprise confidentielle (Paris, 15 salariés, 50 permanents) : DRH siège

- Conseils auprès de la Direction
- Management d'une équipe de 6 assistantes
- Recrutement (CDD, CDI)
- Gestion des contrats de travail
- Préparation et animation des Relations Sociales
- Supervision de la Paie
- Réorganisation du Pôle administratif
- Mise en place du CSE
- Mise en place du télétravail
- Pilotage de la Formation

2010 - 2014 : Crédit Agricole CIB : RRH siège - 4200 salariés

- Mise en place de processus de contrôles RH auprès des 19 DRH de la Banque
- Management d'une équipe de 3 personnes
- Participation à la construction et optimisation de la masse salariale ; gestion de la rémunération
- Conseil aux opérationnels, accompagnement au management et ressources humaines, déplacements fréquents sur le terrain
- Décliner la stratégie dans ses différentes composantes : dialogue social, développement RH, formation ; relations Ecoles ; administration du personnel, projets d'innovation.
- Proposer et piloter des projets transversaux d'amélioration et de transformation sociale.
- Concevoir, impulser et manager des projets transversaux collaboratifs, en relation avec des métiers ou des directions, déterminer des outils et des indicateurs.
- Élaborer le suivi des actions collectives de sensibilisation, en termes d'objectifs de performance, de RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise) et de qualité de vie au travail.

1996 - 2010 : SISLEY Cosmetics (Gennevilliers, 650 salariés)

- Cariste
- Préparateur de commandes
- Conditionneur